

# Politique en matière de santé, sécurité, environnement et relations avec les communautés (SSERC)

(la « politique de SSERC »)

## VISION

**Considérant** que la vision de Nemaska Lithium inc. et de ses filiales (collectivement, « **Nemaska Lithium** » ou la « **Société** ») consiste à **faciliter l'accès aux énergies vertes grâce à ses produits et procédés, au bénéfice de l'humanité**, celles-ci s'engagent à mener leurs activités et affaires conformément aux normes élevées et aux pratiques saines stipulées ci-après, afin :

- ✚ D'assurer la santé et la sécurité au travail de ses employés et de toute personne se trouvant sur l'un ou l'autre de ses emplacements ou propriétés;
- ✚ De promouvoir une saine gestion environnementale; et
- ✚ D'entretenir des relations durables et épanouissantes avec les communautés.

Nemaska Lithium considère que de telles normes et pratiques sont d'une importance primordiale et font partie intégrante de ses affaires.

D'où la présente politique de SSERC, qui décrit en détail les engagements de la Société, énonce ses objectifs précis et explique comment elle mettra en œuvre ce qui précède, étant entendu que les engagements et les objectifs énoncés ci-après seront partagés par l'ensemble de ses administrateurs, de ses dirigeants et de ses employés par l'entremise d'un engagement écrit à cet effet.

De plus, dans la mesure du possible, chaque sous-traitant, chaque consultant ou toute autre personne se trouvant sur les lieux de la Société doit être enjoint de se conformer aux dispositions pertinentes de la présente politique de SSERC.



## ENGAGEMENTS

La Société et l'ensemble de ses administrateurs, dirigeants et employés (ci-après, collectivement, « **nous** ») s'engagent à mener leurs activités dans le respect de l'ensemble des lois, règles et règlements applicables, ainsi qu'en observant les normes éthiques les plus élevées et en utilisant les meilleures mesures disponibles ayant fait leurs preuves du point de vue technique et réalisables sur le plan économique. En outre, sans ordre particulier :

- ✚ Nous entendons éviter tout préjudice aux personnes et minimiser les rejets dans l'environnement.
- ✚ Nous voulons promouvoir une culture positive de SSERC au sein de notre entreprise par l'entremise de communications, participation et consultations efficaces sur le lieu de travail et au sein des communautés environnantes.
- ✚ Nous visons à créer de la valeur pour nos parties prenantes en assurant la viabilité à long terme de nos activités et en travaillant en partenariat avec d'autres.
- ✚ Nous exigerons que nos sous-traitants et nos fournisseurs se conforment à l'ensemble des lois, des règles et des règlements applicables en matière de SSERC; nous les influencerons afin qu'ils adoptent nos principes et pratiques et qu'ils respectent les dispositions de la présente politique de SSERC.
- ✚ Nous ferons preuve de transparence lorsque nous publierons et distribuerons des renseignements relatifs à notre gestion des enjeux de SSERC et à notre rendement en cette matière, notamment en ce qui a trait à notre engagement social et communautaire.
- ✚ Nous tiendrons compte des préoccupations et des attentes légitimes de nos parties prenantes et favoriserons le dialogue à cet égard.
- ✚ Nous soutiendrons l'éducation et la recherche sur l'environnement et la santé et la sécurité au travail s'agissant de nos produits, nos sous-produits et nos procédés; nous entendons ainsi saisir toutes les occasions de bonifier nos connaissances et notre savoir-faire dans ces domaines en vue

de récupérer, dans toute la mesure du possible, tous les produits extraits ou convertis.

- ✚ Nous chercherons à être reconnus, par nos employés et nos parties prenantes, comme une entreprise au rendement supérieur en matière de SSERC.

## **OBJECTIFS PRÉCIS POUR L'ENSEMBLE DE NOS ACTIVITÉS**

### **A) SANTÉ ET SÉCURITÉ**

- Faire preuve de leadership au sein de l'industrie en matière de sécurité.
- Adopter les meilleures pratiques de l'industrie pour réduire ou éliminer les incidents liés à la santé et à la sécurité, afin d'assurer en continu l'identification, l'évaluation et la priorisation des dangers et des risques associés à l'ensemble de nos activités.
- Assurer la protection, la santé et le mieux-être de nos employés, de nos sous-traitants et des collectivités; prévenir les blessures et les problèmes de santé chez nos employés et nos sous-traitants en leur offrant un environnement de travail sain et sécuritaire, tout en veillant à ce qu'ils puissent retourner à la maison en toute sécurité.
- Assurer que les employés soient **imputables** de leur propre rendement en matière de sécurité et de santé, particulièrement au niveau de supervision, afin de forger une culture où les superviseurs prêchent par l'exemple; encourager chaque employé à créer et à entretenir une culture d'élimination des accidents et des blessures en contribuant à la reconnaissance et à l'atténuation des dangers en milieu de travail.
- Mettre en place une surveillance régulière de la santé et un suivi des employés axé sur les risques.
- Élaborer et mettre en œuvre des plans d'intervention d'urgence appropriés (qui doivent prévoir le signalement rapide d'incidents importants à la haute direction et au conseil d'administration).
- Instaurer et entretenir une culture de signalement des incidents.

### **B) ENVIRONNEMENT**

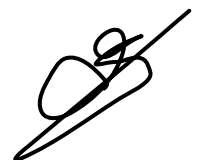
- Faire preuve de leadership au sein de l'industrie en matière d'environnement.



- Respecter et protéger l’environnement naturel et la biodiversité de tous nos sites, au bénéfice des générations actuelles et futures.
- Concevoir et mettre en œuvre des mesures de protection de l’environnement afin de minimiser les impacts environnementaux de nos activités sur les collectivités avoisinantes, dans toute la mesure du possible aux plans technique et économique.
- Préserver les ressources naturelles en adoptant des technologies et des procédés respectueux de l’environnement et écoénergétiques (notamment en maximisant l’utilisation de tous les sous-produits).
- Adopter et faire respecter des pratiques en matière **de réduction, de réutilisation, de recyclage et d’utilisation bénéfique des rebuts** afin de minimiser les rejets et leur disposition dans l’environnement.
- Assurer la remise en état graduelle des sites qui ne sont plus nécessaires à nos activités (y compris les sites d’exploration) en tenant compte des bonnes pratiques écologiques.
- Élaborer et mettre en œuvre des plans d’intervention d’urgence appropriés (qui doivent prévoir le signalement rapide d’incidents importants à la haute direction et au conseil d’administration).
- Promouvoir une **mobilisation** proactive des parties prenantes dans le but de cerner, de communiquer et de résoudre les enjeux environnementaux.
- Instaurer et entretenir une culture de signalement des incidents.

### C) **RELATIONS COMMUNAUTAIRES**

- Établir et entretenir des relations fondées sur la **confiance mutuelle** et le respect avec nos employés et les membres des collectivités locales au sein desquelles nous exerçons nos activités, ainsi qu’avec toutes les autres parties prenantes.
- Promouvoir le **développement économique durable** des communautés ciblées par nos activités.
- Accorder la priorité aux sous-traitants locaux dans la mesure où leurs propositions sont concurrentielles et qu’ils disposent de toutes les capacités et ressources nécessaires pour exécuter les travaux ou les services pertinents.
- Soutenir les efforts de création d’entreprise et la création d’emplois à l’échelle locale, particulièrement pour les Cris de Nemaska.



## MISE EN ŒUVRE DE LA PRÉSENTE POLITIQUE DE SSERC

- ✚ Nous nous engageons à fournir **toutes les ressources** nécessaires pour la mise en œuvre et à la gestion efficaces de la SSERC.
- ✚ La Société informera et formera en conséquence tous ses employés et, dans la mesure nécessaire, ses sous-traitants et ses fournisseurs.
- ✚ Nous **mesurerons et documenterons** les progrès réalisés par rapport à la présente politique de SSERC et évaluerons notre rendement de façon périodique. De plus, nous **ferons le point** avec toutes nos parties prenantes relativement à la mise en œuvre et au respect des dispositions de la présente politique de SSERC.
- ✚ Nous veillerons en continu à :
  - élaborer, mettre en œuvre et maintenir des systèmes de gestion de la SSERC qui sont **conformes** à nos engagements et à nos croyances, et qui respectent les normes de **classe mondiale** de notre secteur;
  - évaluer le rendement de nos systèmes de gestion de la SSERC;
  - promouvoir l'amélioration continue de nos systèmes et de nos processus en :
    - établissant et révisant des objectifs;
    - évaluant et rendant compte du rendement en matière de SSERC;
    - misant sur les meilleures pratiques disponibles;
    - fournissant à tous les employés une formation appropriée;

et ce, dans le but de minimiser les dangers et les risques en matière de SSERC inhérents à nos activités et à nos affaires.

**Adoptée** par le conseil d'administration de la Société le 13 août 2018.



Président du conseil



Président et chef de la direction